



COMUNE DI CONCESIO
Collegio dei Revisori

Verbale n. 14 del 26.7.2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: modifica della sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025".

L'anno 2023, il giorno 26 del mese di luglio, il Collegio dei Revisori dei Conti

- Dott. Maurizio Quaranta – Presidente
- Dott. Piero Mussida – Componente
- Dott. Marco Dell'Acqua – Componente

nominato con deliberazione consigliare n.78 del 29/12/2021 per il triennio 2022-2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta in oggetto.

Le operazioni hanno luogo mediante collegamento in videoconferenza; assistono la Dott.ssa Elena Ponzoni, Responsabile del Servizio Finanziario e la Rag. Claudia Paterlini, Responsabile del settore pianificazione strategica ed Economo.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Precisato che la richiesta di parere al Collegio è riferita alla sola sottosezione 3.3, preso atto che ai sensi dell'art.1 comma 1 let a) del DPR 81/2022 le disposizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 4 del D.lgs. 165/2001 relative al Piano triennale dei fabbisogni di personale sono soppresse in quanto assorbite nella relativa sottosezione del PIAO, introdotto dall'art. 6 D.L.80 del 9 giugno 2021;

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni di cui all'Allegata sottosezione 3.3 prevedendo:

ANNO 2023

Con l'approvazione del Piao 2023-2025 con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 28.03.2023 era stato previsto:

- la copertura, attraverso concorsi pubblici o convenzioni con altri Comuni per l'utilizzo delle graduatorie, di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato delle seguenti figure:
 - due Collaboratori professionali cat. B3 da assegnare al Settore Tecnico di essi una figura è stata assunta per la seconda figura si è indetto il concorso con determina n.265 del 25.05.2023. La procedura è attualmente sospesa per l'entrata in vigore del decreto-legge n.61/2023 che all'articolo 4, comma 1, che sospende i termini relativi ai procedimenti amministrativi, pendenti alla data del 1° maggio 2023 sino al 31 agosto 2023;
 - un Istruttore Tecnico cat. C da assegnare al Settore Tecnico si è in attesa di bandire la procedura;
 - un istruttore amministrativo cat. C da assegnare al settore Tecnico a seguito di cessazione avvenuta in data 01.03.2023, la dipendente esercitando il diritto di conservazione del posto



COMUNE DI CONCESIO Collegio dei Revisori

ai sensi dell'art.25 commi 6 e 10 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 è rientrata in servizio con decorrenza 16.06.2023;

- un istruttore amministrativo cat. C da assegnare al settore Amministrativo (posto attualmente coperto da dipendente del settore Tecnico che cesserà nell'anno 2023). Si è previsto con determina n. 294 del 08.06.2023 di procedere all'assunzione tramite interpello all'elenco degli idonei della Provincia di Brescia in conformità all'accordo di selezione unica sottoscritto con la provincia di Brescia in data 26/04/2022.

Nel rispetto dei vincoli sopra descritti in materia di contenimento della spesa il Comune di Concesio prevede le seguenti assunzioni in aggiunta a quelle previste nel Piao 2023-2025 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 27.03.2023:

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di 1 unità di personale, con profilo professionale di istruttore informatico, ascritto all'Area degli Istruttori, con decorrenza dal 1° ottobre 2023.

All'esito di una analisi condotta in preparazione della presente proposta con il Responsabile settore amministrativo è emersa la necessità di assumere 1 unità di personale, ascritto all'Area degli Istruttori, con profilo professionale di istruttore informatico al fine del corretto presidio delle funzioni di competenza di detta struttura in considerazione dell'evoluzione dei modelli in atto che prevedono un impiego crescente di tali figure professionali. Pertanto, si propone l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 1 unità di personale, con profilo professionale di istruttore informatico mediante concorso pubblico, o convenzioni con altri Comuni per l'utilizzo delle graduatorie o attingendo agli elenchi degli idonei di cui all'art. 3 bis del DL 80/2021 conv. in L113/2021 con decorrenza dal 1° ottobre 2023.

Si precisa che la copertura finanziaria per la suddetta assunzione è prevista nel Bilancio di previsione 2023-2025 poiché è la sostituzione di un istruttore amministrativo del settore amministrativo che sarà collocato a riposo per pensionamento a decorrere dal 01.08.2023.

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale, con profilo professionale di istruttore amministrativo, ascritta all'Area degli Istruttori, con decorrenza dal 1° settembre 2023.

Al fine di garantire il corretto presidio delle funzioni di competenza del Settore Lavori pubblici e Urbanistica, con particolare riferimento ai compiti ed alle attività di natura amministrativa e contabile delle opere pubbliche anche a seguito del finanziamento di nuove opere con i fondi PNRR, si propone l'assunzione di 1 unità di personale, con profilo professionale di istruttore amministrativo, ascritta all'Area degli Istruttori, mediante mobilità volontaria o concorso pubblico o convenzioni con altri Comuni per l'utilizzo delle graduatorie o attingendo agli elenchi degli idonei di cui all'art. 3 bis del DL 80/2021 conv. in L113/2021 con decorrenza dal 1° settembre 2023.

Si precisa che la suddetta assunzione sostituirà l'assunzione a tempo determinato prevista nel Piao 2023-2025 approvato con delibera di Giunta Comunale n.66 del 28.03.2023 e che era prevista ai sensi dell'Art.31-bis del D.L. 152/2021 convertito in legge 233/2021 per l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).



COMUNE DI CONCESIO
Collegio dei Revisori

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale, con profilo professionale di istruttore amministrativo, ascritta all'Area degli Istruttori, con decorrenza dal 1° ottobre 2023.

Al fine di garantire il corretto presidio delle funzioni di competenza del Settore Servizi al cittadino, con particolare riferimento ai compiti ed alle attività di natura amministrativa e contabile dei vari bandi a sostegno del settore sociale, si propone l'assunzione di 1 unità di personale, con profilo professionale di istruttore amministrativo, ascritta all'Area degli Istruttori, mediante mobilità volontaria o concorso pubblico o convenzioni con altri Comuni per l'utilizzo delle graduatorie o attingendo agli elenchi degli idonei di cui all'art. 3 bis del DL 80/2021 conv. in L 113/2021 con decorrenza dal 1° ottobre 2023 per garantire il corretto funzionamento dei Settori in questione, nonché consentire il corretto espletamento delle attività e delle procedure ivi previste

Considerato inoltre che l'ente intende non **procedere alla seguente assunzione di lavoro flessibile** nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010;

Anno 2023: 1 istruttore amministrativo cat. C1 destinato all'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

Constatato che il Comune di Concesio, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 19,47%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso con i dati del rendiconto 2022:

	PTFP 23/24/25
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	2.148.680,64
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	11.034.505,72
Percentuale	19,47%

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare



COMUNE DI CONCESIO
Collegio dei Revisori

rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le **maggiori** assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE.

Lo spazio finanziario teorico aggiuntivo per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente:

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1	
FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25
Numeratore	1.869.876,05
Denominatore	11.012.230,14
Percentuale Tabella 1	27,00%
Valore massimo teorico	1.103.426,09
TOTALE TABELLA 1	2.973.302,14

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

Tuttavia, poiché il legislatore, per gli anni 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25
Spese di personale 2018	1.838.073,13
Percentuale di Tabella 2	21%
Valore massimo teorico	385.995,36
TOTALE TABELLA 2	2.224.068,49

$(1.838.073,13 \times 21\%) = \text{Spese di personale 2018} \times \text{Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente}$

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica che l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.



COMUNE DI CONCESIO
Collegio dei Revisori

E che quindi, concludendo, il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 2.224.068,49 costituito da Euro1.838.073,13 di cosiddetta "spesa storica" e di euro 385.995,36 di nuovi spazi finanziari concessi dal DM 17 MARZO 2020:

SPESA DI PERSONALE		
Spese di personale 2023		1.200.000,00
Indennità comparto-vacanza contrattuale		26.942,50
Personale in comando in entrata		
Personale in convenzione in entrata		
Assunzioni a tempo determinato		
Incarichi ex art. 110 comma 1		22.500,00
Incarichi ex art. 110 comma 2		
Incarichi ex art. 90		
Segretario Comunale		28.000,00
Assunzioni con contratti di somministrazione		
Assunzioni tempo determinato		22.100,00
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile		0,00
Fondo del trattamento accessorio		270.150,00
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		129.000,00
Fondo del lavoro straordinario		10.312,00
Servizio mensa		24.900,00
Oneri previdenziali		486.000,00
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		2.219.004,50
TOTALE SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO 2023		2.224.068,49

Verificato che la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";



COMUNE DI CONCESIO

Collegio dei Revisori

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Preso atto della relazione rilasciata dal Responsabile del Settore pianificazione strategica Rag. Claudia Paterlini illustrante le modifiche al piano del fabbisogno del personale 2023-2025;

Evidenziato che le assunzioni programmate nel Piano trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023-2025, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 10.3.2023 e successive variazioni (nonché nella proposta di delibera di assestamento generale);

Vista la Relazione predisposta dagli Uffici, illustrativa della modifica alla sottosezione 3.3 PIAO 2023-2025;

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge e della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025, nonché del limite alla spesa previsto dall'art. 1 commi 557 e seguenti legge 296/2006. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica e si assevera, in coerenza con le previsioni del bilancio preventivo 2023-2025, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla proposta di modifica della sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025";

Tutto quanto sopra nell'intesa e nel subordine dell'approvazione della delibera di assestamento generale relativamente alla variazione delle spese di personale nonché al rilascio dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile.

Seduta in videoconferenza, lì 26.7.2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Maurizio Quaranta – Presidente

Dott. Piero Mussida - Componente

Dott. Marco Dell'Acqua - Componente